МДОБУ ДЕТСКИЙ САД №42 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН
Подписан: МДОБУ ДЕТСКИЙ САД №42 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН
DN: OID.1.2.840.113549.1.9.2=2335011784-233501001-007378622496, E=detsad42korenovsk@mail.ru, ИНН=002335011784, СНИЛС=07378622496, ОГРН=1022304013192, T=заведующий, O=МДОБУ ДЕТСКИЙ САД №42 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН, STREET="УЛ МАТРОСОВА, ДОМ 6, 5", L=Кореновск, S=23 Краснодарский край, C=RU, G=Татьяна Николаевна, SN=Сизонец, CN=МДОБУ ДЕТСКИЙ САД №42 МО КОРЕНОВСКИЙ РАЙОН
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2022.01.05 22:08:39+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.1.0

ПРИНЯТО
на общем заседании
трудового коллектива МДОБУ
детского сада № 42
МО Кореновский район
протокол от 01.09.2017г. № 7

УТВЕРЖДАЮ
заведующий
МДОБУ детского сада № 42
МО Кореновский район
_____ Т.Н. Сизонец
приказ от 01.09.2017г. № 121

СОГЛАСОВАНО
председатель
профсоюзного комитета
_____ С.Н. Лагутина

ПОЛОЖЕНИЕ
об уполномоченном по охране труда муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада № 42 муниципального образования Кореновский район

1. Общие положения.

1.1. Настоящее ПОЛОЖЕНИЕ об уполномоченном по охране труда (в дальнейшем «Положение») разработано в соответствии с Федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об основах охраны труда в Российской Федерации» и статьи 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положение определяет порядок организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников ДОУ по охране труда.

1.2. Уполномоченный по охране труда (в дальнейшем «Уполномоченный») является представителем трудового коллектива и осуществляет постоянный контроль за соблюдением работодателем законодательства и иных нормативных актов по охране труда.

1.3. Уполномоченный избирается открытым голосованием на общем собрании работников образовательного учреждения сроком на 2 года.

1.4. Уполномоченным не может быть избран работник, занимающий должность, согласно которой несет ответственность за состояние условий и охраны труда учреждения.

1.5. Работодатель обязан обеспечить выборы уполномоченного, оказывать необходимую помощь и поддержку уполномоченному для выполнения возложенных на него обязанностей.

1.6. Уполномоченный в своей деятельности взаимодействует с комиссией по охране труда ДОУ.

1.7. Уполномоченный по охране труда руководствуется в своей работе Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации», и Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «О коллективных договорах и соглашениях», положениями, правилами и нормами по охране труда.

1.8. Уполномоченный периодически отчитывается о своей работе перед коллективом, избравшем его, и по решению его может быть отозван до истечения срока действия своих полномочий, если он не выполняет возложенных функций и не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников на охрану труда.

2. Основные задачи уполномоченного по охране труда.

Основными задачами уполномоченного являются:

2.1. Содействие созданию в ДОУ здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда и выполнением обязательств по коллективным договорам.

2.4. Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников ДОУ.

2.5. Участие в проведении в ДОУ административно-общественного контроля за состоянием охраны труда.

2.6. Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

3. Функции уполномоченного по охране труда.

В соответствии с основными задачами на уполномоченного возлагаются следующие функции:

3.1. Контроль:

3.1.1. выполнения работодателем или его представителями (должностными лицами) требований охраны труда на рабочих местах;

3.1.2. соблюдения работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

3.1.3. правильного применения работниками средств коллективной и индивидуальной защиты;

3.1.4. соблюдения норм законодательства о рабочем времени и времени отдыха, предоставления компенсаций и льгот за тяжелые работы, работы с вредными и опасными условиями труда;

3.1.5. своевременного сообщения работодателю о происшедших на производстве несчастных случаях.

3.2. участие в работе комиссий в качестве представителя от трудового коллектива:

3.2.1. проведению проверок технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на предмет их безопасной эксплуатации;

3.2.2. проведению проверок систем отопления и вентиляции;

3.2.3. проведению проверок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами, необходимыми по условиям труда;

3.2.4. проверке содержания и исправности санитарно-бытовых помещений и санитарно-технического оборудования;

3.2.5. участие в приемке вводимого в эксплуатацию оборудования на их соответствие требованиям и нормам охраны труда;

3.2.6. расследованию происшедших на производстве несчастных случаев

3.3. Участие в проведении специальной оценки условиям труда и подготовке к сертификации работ по охране труда в ДОУ.

3.4. Участие в разработке мероприятий по улучшению условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.5. Участие в защите интересов пострадавшего от несчастного случая на производстве при рассмотрении дел в суде и других инстанциях.

4. Права уполномоченного по охране труда.

Для выполнения задач и функций, возложенных на уполномоченного, ему, предоставлены следующие права:

4.1. Контролировать в ДОУ соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Контролировать выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и актами расследования несчастных случаев на производстве.

4.3. Получать информацию от руководителя и иных должностных лиц по вопросам условий и охраны труда.

4.4. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровья работников.

4.5. Обращаться в администрацию с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательства об охране труда.

4.7. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

4.7. Участвовать в переговорах, проводимых в ДОУ при заключении коллективного договора и разработке соглашения по охране труда.

4.8. Информировать работников ДОУ, о выявленных нарушениях требований безопасности, состояния условий, охраны труда, проведение разъяснительной работы в коллективе по вопросам охраны труда.

4.9. Осуществлять проверку выполнения работодателем обязательств по охране труда, предусмотренных трудовым, коллективным договором или соглашением по охране труда.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченного по охране труда.

На основе Трудового кодекса РФ, Федерального закона «Об основах охраны труда в РФ», совместного решения работодателя и общего собрания трудового коллектива ДОУ для осуществления своей деятельности уполномоченный пользуется следующими гарантиями прав, которые фиксируются в коллективном договоре:

5.1. Оказание содействия в реализации прав уполномоченного по осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

5.2. Принятие мер работодателем, должностным лицом по выполнению представлений уполномоченного по устранению выявленных нарушений.

5.3. Обеспечение за счет средств ДОУ правилами, инструкциями, другими нормативным и справочными материалами по охране труда.

5.4. Обучение по специальным программам. Освобождение на время обучения от основной работы с сохранением заработной платы.

6. Социальные гарантии уполномоченного по охране труда.

6.1. Уполномоченный не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, переведен на другую работу по инициативе работодателя.

6.2. Уполномоченный может быть материально и морально поощрен из средств ДОУ за активную и добросовестную работу, способствующую предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, ему могут быть предоставлены дополнительные гарантии, которые определяются коллективным договором.

6.2. Работодатель и должностные лица образовательного учреждения несут ответственность за нарушение прав уполномоченного лица по охране труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством.